Հավելված 1

**ՀԱՅՏ**

ԳՄՀԸ կողմից իրականացվող «Ինտեգրված համայնքային զարգացում Հայաստանում» ծրագրի շրջանակներում գործընկեր համայնք դառնալու

|  |  |
| --- | --- |
| **Համայնքի վերաբերյալ տեղեկություններ** | |
| Համայնքի անվանում | Գավառ |
| Հասցե | Գեղարքունիքի մարզ, ք․ Գավառ, Գր․ Լուսավորչի փ․ 12 |
| Պաշտոնական վեբ-կայք | <https://gavarihamaynqapetaran.am> |
| Բնակչություն | 62490 |
| Բնակավայրերի թիվ | 12 |
| Համայնքի ղեկավար անուն ազգանուն | Գուրգեն Մարտիրոսյան |
| Ավագանու անդամների թիվ | Ընդհանուր թիվ՝ 27  որից կին՝ 8  որից տղամարդ՝ 19 |
| Համայնքապետարանի աշխատակազմի թիվ | Ընդհանուր թիվ՝ 125  որից կին՝ 41  որից տղամարդ՝ 84 |
|  | |
| 1. **Համայնքապետարանից պատասխանատու անձ** | |
| Անուն Ազգանուն | Հակոբ Սարգսյան |
| Պաշտոն | Աշխատակազմի գլխավոր մասնագետ |
| Էլ. փոստի հասցե | [sarhakob@gmail.com](mailto:sarhakob@gmail.com) |
| Հեռախոսահամար | +37493009856 |

|  |
| --- |
| 1. **ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ՏԵՂԵԿՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ (առավելագույնը 0.5 էջ)**   Նկարագրել համայնքի համար ծրագրի կարևորությունը, զարգացման ռազմավարության հետ առնչությունը, համայնքի առաջնահերթությունները, զարգացման ուղղությունները ու մարտահրավերները |
| «Համայնքային համապարփակ զարգացում Հայաստանում» ծրագիրը մեծ նշանակություն ունի Գավառ համայնքի համար, քանի որ այն արձագանքում է մեր համայնքի հիմնական մարտահրավերներին և առաջնահերթություններին։ Գավառ համայնքը ձգտում է կայուն զարգացման՝ հիմնված մատուցվող ծառայությունների որակի բարձրացման, տնտեսական աճի և արդյունավետ կառավարման վրա։  Մեր հիմնական մարտահրավերները ներառում են վարչական ծառայությունների անբավարար թվայնացումը, տեղական տնտեսական զարգացման սահմանափակ հնարավորությունները և բարելավված կառավարման մեխանիզմների և որոշումների կայացմանը բնակիչների մասնակցության անհրաժեշտությունը:  Այս ծրագիրը լիովին համապատասխանում է մեր համայնքի զարգացման ռազմավարությանը, որն ուղղված է մեր բնակիչների կյանքի և աշխատանքի համար բարենպաստ պայմանների ստեղծմանը: Ծառայությունների մատուցման բարելավումը կնպաստի բնակչության համար առավել արդյունավետ և մատչելի ծառայություններին, ինչը կբարձրացնի վստահությունը տեղական ինքնակառավարման մարմինների նկատմամբ: Ծրագրով աջակցվող տեղական տնտեսական զարգացումը կօգնի ստեղծել նոր աշխատատեղեր, ներգրավել ներդրումներ և խթանել տեղական բիզնեսի աճը: Կառավարման գործառույթների բարելավումը թույլ կտա ավելի արդյունավետ օգտագործել ռեսուրսները, բյուջեի պլանավորումը և բնակիչների ներգրավվածությունը որոշումների կայացման մեջ՝ հանգեցնելով ավելի մեծ թափանցիկության և հաշվետվողականության:  Ծրագիրը նաև հնարավորություն է տալիս փորձը և գիտելիքները փոխանակել այլ համայնքների հետ, ինչը կարևոր է մեր տարածաշրջանի համար, քանի որ այն թույլ կտա մեզ կիրառել լավագույն փորձը և մեթոդները, որոնք արդեն իսկ ապացուցել են իրենց արդյունավետությունը այլ վայրերում:  Այսպիսով, «Հայաստանում համայնքների համապարփակ զարգացում» ծրագրին մասնակցելը մեր համայնքի համար կարևոր քայլ կլինի դեպի կայուն և ներառական զարգացում, որը կօգնի բարելավել մեր բնակիչների կյանքի որակը և ստեղծել բարենպաստ պայմաններ ապագա սերնդի համար։ |
| 1. **ՀԱՄԱԳՈՐԾԱԿՑՈՒԹՅԱՆ ԱՌԱՋԱՐԿՎՈՂ ՈՒՂՂՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ (առավելագույնը 2 էջ)**   ***Խնդրում ենք նկատի ունենալ, որ առավել բարձր միավորներ կտրվեն այն համայնքներին, որոնք.***   * *կներկայացնեն նորարար գաղափարներ/համագործակցության ոլորտներ* * *կներկայացնեն միջհամայնքային համագործակցության ծրագրային գաղափարներ* * *հայտերում անդրադարձ կկատարեն կանանց և տղամարդկանց իրավահավասարության ու ներառականությանը (հաշվի առնելով տեղահանված անձանց, հաշմանդամություն ունեցող անձանց, ազգային փոքրամասնությունների կարիքները)* |
|  |
| * 1. ***Առաջարկել հնարավոր ոլորտային և վարչական ծառայություններ՝ նպատակ ունենալով բարելավել դրանց մատչելիությունն ու որակը (հատկապես հաշվի առնելով առավել խոցելի խմբերի կարիքները), պարզեցնել ընթացակարգերը, բարելավել թափանցիկություն ու հաշվետվողականությունը*** |
| **Ծրագրի շրջանակներում առաջարկում ենք համագործակցության հետևյալ ուղղությունները՝ կենտրոնանալով նորարարական մոտեցումների, միջհասարակական համագործակցության և հավասարության ու ներառման սկզբունքների վրա.**  ***Վարչական շրջաններում և հասարակական շենքերում ստեղծել սպասարկման գրասենյակներ.***  -Բնակիչներին որակյալ սպասարկման համար անհրաժեշտ ռեսուրսներով և տեխնոլոգիաներով կահավորված տասնմեկ վարչական շրջանում և հասարակական շենքում ժամանակակից սպասարկման գրասենյակների ստեղծում։  -Գործող վարչական շենքերի վերանորոգում և արդիականացում՝ աշխատողների համար հարմարավետ և անվտանգ աշխատանքային պայմաններ և քաղաքացիների սպասարկում ապահովելու համար։  -Բնակիչների հետ կապի ամրապնդման և ծառայությունների մատուցման ոլորտում աշխատողների վերապատրաստում.  ***Գործընթացների և ընթացակարգերի օպտիմիզացում.***  - Գործող վարչական ընթացակարգերի աուդիտի անցկացում` դրանք պարզեցնելու և օպտիմալացնելու նպատակով: Սա կներառի թղթաբանության կրճատում, բյուրոկրատիայի կրճատում և թափանցիկության բարելավում:  - Հետադարձ կապի համակարգի ներդրում, որը թույլ է տալիս բնակիչներին գնահատել մատուցվող ծառայությունների որակը և առաջարկել բարելավումներ:  3. Անձնակազմի վերապատրաստում և զարգացում․  - Համայնքապետարանի աշխատակիցների համար քաղաքացուն ուղղված ծառայությունների մատուցման ժամանակակից մեթոդների վերաբերյալ կանոնավոր դասընթացներ և սեմինարների կազմակերպում, ներառյալ բնակչության խոցելի խմբերի հետ աշխատանքի վերաբերյալ հատուկ դասընթացներ:  ***Ներառական մոտեցումներ.***  - Խոցելի խմբերի, այդ թվում՝ տեղահանվածների, հաշմանդամություն ունեցող անձանց հետ աշխատելու համար մասնագիտացված բաժինների ստեղծում։ Սա ավելի անհատական ​​մոտեցում և աջակցություն կապահովի այս կատեգորիայի բնակիչների համար։  - Հասարակական վայրերում մատչելի ինքնասպասարկման տերմինալների տեղադրում, ինչը հնարավորություն կտա հաշմանդամություն ունեցող անձանց ծառայություններ ստանալ առանց խոչընդոտների։  ***Տեղական տնտեսական զարգացում***  1. Զբոսաշրջության զարգացում․  - Զբոսաշրջային երթուղիների զարգացում և տեղական մշակութային և բնական գրավչությունների խթանում, ինչը կնպաստի զբոսաշրջության զարգացմանը և նոր աշխատատեղերի ստեղծմանը։  - Կազմակերպել ամենամյա փառատոներ և միջոցառումներ՝ զբոսաշրջիկներին գրավելու և տնտեսական աճը խթանելու համար։  ***Բարելավված համայնքի կառավարման առանձնահատկությունները․***  1. Մարդկային ռեսուրսների կառավարում․  - Կադրերի կառավարման համակարգի ստեղծում, ներառյալ աշխատակիցների աշխատանքի ընտրության, վերապատրաստման և գնահատման գործընթացները.  Այն կբարելավի համայնքապետարանի աշխատակիցների մոտիվացիան և որակավորումը:  ***Բնակիչների մասնակցություն․***  - Առցանց քննարկման և քվեարկության հարթակի ներդրում, որը թույլ կտա բնակիչներին ակտիվորեն մասնակցել որոշումների կայացման գործընթացներին և արտահայտել իրենց կարծիքը:  - Բնակիչների հետ կանոնավոր հարցումների և խորհրդակցությունների անցկացում` պարզելու նրանց կարիքներն ու նախասիրությունները, ինչը թույլ կտա ծառայություններն ու նախագծերն ավելի լավ հարմարեցնել համայնքի իրական կարիքներին:  ***Փորձի և գիտելիքների փոխանակում այլ համայնքների հետ***  Փորձի փոխանակման հորիզոնական և ուղղահայաց ձևաչափեր.  - Կազմակերպել կանոնավոր հանդիպումներ և սեմինարներ այլ համայնքների ներկայացուցիչների հետ՝ կիսվելու լավ փորձով և քաղած դասերով:  - Լավագույն փորձի և հաջողված նախագծերի տվյալների բազայի մշակում, հասանելի բոլոր շահագրգիռ կողմերին, ինչը թույլ կտա հաջող մոդելներ կիրառել այլ համայնքներում:  ***2. Համատեղ նախագծեր․***  - Ընդհանուր խնդիրների լուծմանն ու ընդհանուր նպատակներին հասնելուն ուղղված միջհասարակական նախագծերի նախաձեռնում և մասնակցություն.  Այն կմիավորի տարբեր համայնքների ռեսուրսներն ու փորձը՝ ավելի լավ արդյունքների հասնելու համար:  Մենք համոզված ենք, որ համագործակցության առաջարկվող ոլորտները կնպաստեն կայուն զարգացմանը, կյանքի որակի բարելավմանը և բնակիչների բոլոր կատեգորիաների հավասարության ու ներառականության ապահովմանը: |
|  |
| * 1. ***Ներկայացնել համայնք-մասնավոր համագործակցությամբ տնտեսական զարգացմանը, ձեռնարկատիրության խթանմանը և աշխատատեղերի ստեղծմանն (հաշվի առնելով առավել խոցելի խմբերի ներառումը) ուղղված ծրագրային գաղափարներ*** |
| Մենք առաջարկում ենք մի շարք գաղափարներ, որոնք կնպաստեն տնտեսական զարգացմանը, կխրախուսեն ձեռներեցությունը և կստեղծեն աշխատատեղեր՝ հատուկ ուշադրություն դարձնելով առավել խոցելի բնակչության ընդգրկմանը: Այս գաղափարները հիմնված են համայնքի և մասնավոր հատվածի համագործակցության վրա՝ կայուն աճի և ներառման հասնելու համար:  ***1. Զբոսաշրջության զարգացում․***  Էկոտուրիզմ և մշակութային տուրիզմ.  - Էկոտուրիզմի երթուղիների մշակում և խթանում, ներառյալ զբոսաշրջային և հեծանվային արահետները, որոնք կգրավեն զբոսաշրջիկներին և աշխատատեղեր կստեղծեն սպասարկման և հյուրընկալության ոլորտներում:  - Մշակութային միջոցառումների և փառատոնների կազմակերպում, որոնք կգրավեն զբոսաշրջիկներին և կաջակցեն տեղի արհեստավորներին և արվեստագետներին:  ***2. Նորարարության կենտրոններ և իրավասությունների կենտրոններ.***  - Ինովացիոն կենտրոնների և իրավասությունների կենտրոնների ստեղծում, որոնք կնպաստեն նոր տեխնոլոգիաների և նորարարությունների զարգացմանը, ինչպես նաև կապահովեն կադրերի մասնագիտական ​​կրթությունն ու վերապատրաստումը:  - Համագործակցություն մասնավոր հատվածի հետ՝ երիտասարդների և խոցելի խմբերի մասնագետների համար պրակտիկաներ և թրեյնինգներ կազմակերպելու նպատակով։  ***3. Միջհամայնքային համագործակցություն.***  - Ռեսուրսների և ենթակառուցվածքների փոխանակմանն ուղղված միջհամայնքային տնտեսական նախագծերի նախաձեռնում.  Այն կբարձրացնի արդյունավետությունը և կստեղծի տնտեսական աճի նոր հնարավորություններ։  - Համայնքների միջև փորձի և գիտելիքների փոխանակում հաջող փորձը տարածելու և տնտեսական զարգացումը բարելավելու նպատակով:  ***3․1 Ձևավորել գործընկերություն մասնավոր հատվածի հետ.***  - Համայնքների և մասնավոր հատվածի միջև համագործակցության խթանում խոշոր ներդրումային ծրագրերի իրականացման համար, ինչպիսիք են ենթակառուցվածքների շինարարությունը, արդյունաբերական զարգացումը և զբոսաշրջությունը:  - Տնտեսական զարգացումը քննարկելու և պլանավորելու նպատակով համատեղ ֆորումների և համաժողովների կազմակերպում, որոնք համատեղելու են ջանքերն ու ռեսուրսները ընդհանուր նպատակներին հասնելու համար:  Այս քաղաքականության գաղափարներն ուղղված են կայուն տնտեսական միջավայրի ստեղծմանը, որը կնպաստի ձեռներեցությանը, աշխատատեղերի ստեղծմանը և ներառմանը բնակիչների բոլոր կատեգորիաների, այդ թվում՝ առավել խոցելի խմբերի համար: |
|  |
| * 1. ***Առաջարկել համայնքի կառավարչական գործառույթների բարելավմանն ուղղված գործողություններ/կարիքներ, ինչպիսիք են որոշումների կայացման գործընթացները, մարդկային ռեսուրսների կառավարումը, պլանավորումն ու բյուջետավարումը, բնակիչների մասնակցությունը*** |
| ***Համայնքի կառավարման առանձնահատկությունները բարելավելու գործողություններ***  1. Որոշումների ընդունման գործընթացների օպտիմալացում  1.1. Էլեկտրոնային կառավարման համակարգերի ներդրում.  Որոշումների կայացման գործընթացների ավտոմատացման և թափանցիկության համար էլեկտրոնային կառավարման համակարգերի մշակում և ներդրում:  Որի նպատակ ունի որոշումների կայացման արդյունավետության և թափանցիկության բարձրացում ապահովել:  Միջոցառումներ․   * Իրազեկել բնակիչներին դիմումներ և առաջարկություններ ներկայացնելու էլեկտրոնային եղանակների մասին, * Պաշտոնական կայքեջի հասանելիության և համակարգի մատչելության ապահովվում, * Ավագանու նիստերի հեռարձակման որակի բարձրացում, * Որոշումների կայացման գործընթացի թվայնացում։   1.2. Աշխատանքային խմբերի և հանձնաժողովների ստեղծում.  Մասնագիտացված աշխատանքային խմբերի և հանձնաժողովների ձևավորում` ներառյալ բնակչության տարբեր շերտերի ներկայացուցիչներ և փորձագետներ:  Նպատակն է կայացված որոշումների արդյունավետության և որակի բարձրացումը:  Միջոցառումներ․   * Հանդիպումների և հանրային քննարկումների կանոնավոր անցկացում, * Որոշումների կայացման գործընթացներին բնակիչների և խոցելի խմբերի ներկայացուցիչների մասնակցության ապահովում։   2. Մարդկային ռեսուրսների կառավարում  2.1. Աշխատակիցների մասնագիտական ​​հմտությունների զարգացում.  ՏԻՄ աշխատակիցների վերապատրաստման և մասնագիտական ​​զարգացման դասընթացների կազմակերպում:  Նպատակն է աշխատակիցների որակավորումը և պրոֆեսիոնալիզմի բարձրացումը:  Միջոցառումներ․   * Թվով հինգ դասընթացների և սեմինարների անցկացում, * Մենթորության և փորձի փոխանակման համակարգի ներդրում։   2.2. Աշխատակիցների գնահատման և մոտիվացիայի համակարգի ներդրում.  Աշխատակիցների կատարողականի գնահատման համակարգի և մոտիվացիայի համակարգի մշակում և ներդրում:  Նպատակն է աշխատողների արտադրողականության և մոտիվացիայի բարձրացումը:  Միջոցառումներ․   * Պարբերաբար գնահատման հավաստագրերի ներդրում, * Խրախուսական և բոնուսային ծրագրերի մշակում։   4. Բնակիչների մասնակցությունը համայնքի կառավարմանը  4.1. Համայնքի ղեկավարին կից խորհրդի և հանձնաժողովների ստեղծում կամ ակտիվացում.  Համայնքի ղեկավարին կից խորհուրդների և հանձնաժողովների կազմակերպում տարբեր ոլորտներում (տնտեսություն, սոցիալական ոլորտ, մշակույթ և այլն), ներառյալ բնակչության տարբեր խմբերի ներկայացուցիչներ:  Նպատակն է համայնքների կառավարման գործընթացներում բնակիչների ներգրավվածության մեծացումը:  Միջոցառումներ․   * Ապահովել հանձնաժողովների նիստերի կանոնավոր անցկացում, * Կարևոր հարցերի շուրջ հանրային լսումների և քննարկումների կազմակերպում։   4.2. Հետադարձ կապի մեխանիզմների մշակում.  Հետադարձ կապի տարբեր մեխանիզմների ներդրում, ինչպիսիք են ընդունելությունները, էլեկտրոնային հարցումները:  Նպատակն է տեղական ինքնակառավարման մարմինների և բնակիչների միջև հաղորդակցության բարելավում:  Միջոցառումներ․   * Հետադարձ կապի համար էլեկտրոնային հարթակի ստեղծում, * Բնակիչների շրջանում պարբերաբար հարցումների և հարցաթերթիկների անցկացում` նրանց կարծիքներն ու առաջարկությունները բացահայտելու նպատակով: |
| 1. **ԾՐԱԳՐԻ ԱՐԴՅՈՒՆՔՆԵՐԻ ԿԵՆՍՈՒՆԱԿՈՒԹՅՈՒՆԸ (առավելագույնը 0.5 էջ)**   Նկարագրել՝ ինչպես է համայնքապետարանը ծրագրի ավարտից հետո ապահովելու արդյունքների կենսունակությունը (ֆինանսական, ինստիտուցիոնալ, այլ) |
| Մենք ձգտում ենք ապահովել «Համայնքային համալիր զարգացում Հայաստանում» ծրագրի արդյունքների կայունությունը հետևյալ մեխանիզմների միջոցով.  *1. Տարեկան աշխատանքի պլանի մեջ ծրագրերի ավելացում և իրականացում.*   * Համայնքապետարանը կմշակի ֆինանսական ծրագիր, որը հաշվի կառնի անհրաժեշտ ծախսերը՝ ծրագրի արդյունքները պահպանելու և զարգացնելու համար։ * Կձեւավորվի պահուստային ֆոնդ՝ չնախատեսված ծախսերը ֆինանսավորելու եւ ծրագրերի կայունությունն ապահովելու համար։   *2. Հավելյալ ֆինանսական ռեսուրսների ներգրավում․*  - Ակտիվ աշխատելու է միջազգային կազմակերպություններից և մասնավոր հատվածից դրամաշնորհներ, սուբսիդիաներ և ներդրումներ ներգրավելու ուղղությամբ։  -Նախատեսվում է ստեղծել պետական-մասնավոր համագործակցություն ենթակառուցվածքային և սոցիալական ծրագրեր իրականացնելու համար, ինչը կապահովի լրացուցիչ ֆինանսավորում և կայունություն։  2. Մարդկային ռեսուրսների զարգացում․  - Համայնքապետարանի անձնակազմի շարունակական վերապատրաստում և զարգացում` պրոֆեսիոնալիզմի և իրավասության բարձր մակարդակ ապահովելու համար:  - Մենթորական ծրագրերի ներդրում և փորձի փոխանակում աշխատակիցների միջև՝ գիտելիքներն ու հմտությունները պահպանելու և փոխանցելու համար:  Սոցիալական կայունություն  1. Բնակիչների ակտիվ մասնակցությունը և ներգրավվածությունը.  - Հանրային խորհուրդների, հանրային քննարկումների և էլեկտրոնային հարթակների միջոցով բնակիչներին որոշումների կայացման և համայնքների կառավարման գործընթացներում ներգրավելու պրակտիկան կշարունակվի:  - Կանոնավոր հարցումներ և հարցաթերթիկներ՝ հաշվի առնելու բնակիչների կարծիքը և ծրագրերը հարմարեցնելու նրանց կարիքներին:  2. Արդյունքների շարունակական մոնիտորինգ և գնահատում.  - Խնդիրների ժամանակին բացահայտման և դրանց լուծումների համար իրականացվող ծրագրերի արդյունավետության մոնիտորինգի և գնահատման համակարգի ներդրում.  - Առաջընթացի հաշվետվությունների և ձեռքբերումների հրապարակում` բնակիչներին թափանցիկություն և հաշվետվողականություն ապահովելու համար:  *Տեխնոլոգիական կայունություն․*  1. Թվային տեխնոլոգիաների ներդրում և աջակցություն.  - Համայնքապետարանի գործունեության արդյունավետությունն ու թափանցիկությունը բարձրացնելու նպատակով ներդրված էլեկտրոնային կառավարման համակարգերի և թվային այլ լուծումների աջակցություն և զարգացում:  - Տեխնոլոգիական ենթակառուցվածքի մշտական ​​թարմացում և արդիականացում՝ ժամանակակից պահանջներին և մարտահրավերներին համապատասխանելու համար։  Այս միջոցառումները կապահովեն երկարաժամկետ կայունություն և ծրագրի միջոցով ձեռք բերված դրական փոփոխությունների շարունակականություն՝ նպաստելով Գավառ համայնքի շարունակական զարգացմանն ու կյանքի որակի բարելավմանը: |

|  |
| --- |
| 1. **ՀԱՄԱՅՆՔԻ ՆԵՐԴՐՈՒՄԸ (առավելագույնը 0.5 էջ)**   Նկարագրել համայնքի ներդրումը.   * ֆինանսական՝, համաֆինանսավորման չափ և աղբյուր(ներ) * բնեղեն ներդրում (օր.՝ համայնքային ակտիվներ, այլ). * Մարդկային ռեսուրսներ՝ աշխատակազմ և այլ կառույցներ (պաշտոն, ստորաբաժանում, ծրագրի շրջանակ­ներում գործառույթներ). hաշվի առնել կին և տղամարդ աշխատակիցների համաչափ ներգրավվածությունը |
| Ֆինանսական ներդրում  Գավառ համայնքը պարտավորվում է ապահովել յուրաքանչյուր ընտրված ծրագրի ընդհանուր արժեքի առնվազն 20%-ի համաֆինանսավորում: Այն կկազմի մոտավորապես 5,000 եվրո մեկ ծրագրի համար, հաշվի առնելով, որ աջակցության ընդհանուր գումարը կազմում է 25,000 եվրո մեկ ծրագրի համար: Համաֆինանսավորման աղբյուրները ներառում են տեղական բյուջեն, ինչպես նաև հնարավոր լրացուցիչ միջոցներ մասնավոր գործընկերներից և միջազգային դոնորներից:  Ներդրում բնեղեն  1. Հանրային ակտիվներ․  - Ծրագրի իրականացման համար համայնքը կտրամադրի տարածքներ, այդ թվում՝ սպասարկման գրասենյակներ վարչական տարածքներում և հանրային տարածքներում, որոնք կապահովեն ծառայությունների հասանելիությունը բոլոր կատեգորիաների բնակիչների համար։  - Ծրագրին աջակցելու համար կօգտագործվեն ենթակառուցվածքները և առկա սարքավորումները, ներառյալ համակարգչային սարքավորումները, կահույքը և այլ ռեսուրսներ:  2. Լոգիստիկ աջակցություն․  - Տրանսպորտի և անհրաժեշտ նյութերի տրամադրում ծրագրի առաջադրանքները կատարելու համար:  - Աջակցություն միջոցառումների, ներառյալ հանրային հանդիպումների, դասընթացների և սեմինարների կազմակերպմանը:  Մարդկային ռեսուրսներ  1. Աշխատակազմ․  - Ծրագրի ղեկավար.  Համայնքապետարանից պատասխանատու անձի նշանակում, որը կհամակարգի ծրագրի բոլոր գործողությունները, կվերահսկի դրանց իրականացումը և կապահովի կապը GIZ-ի և այլ շահագրգիռ կողմերի հետ:  - Հասարակայնության հետ կապերի մասնագետներ.  Միջոցառումների կազմակերպում և անցկացում` նպատակ ունենալով բնակիչներին տեղեկացնել ծրագրի և դրա արդյունքների մասին:  2. Անձնակազմի վերապատրաստում և զարգացում․  - Աշխատակիցների վերապատրաստում բնակիչների հետ կապի ամրապնդման և ծառայությունների մատուցման ոլորտում.  Այն կներառի հաղորդակցման հմտությունների կատարելագործման, էլեկտրոնային համակարգերի հետ աշխատանքի և որակյալ ծառայությունների մատուցման դասընթացներ:  - Նախագծին կին և տղամարդ աշխատակիցների հավասար մասնակցության պրակտիկայի ներմուծում, որը կապահովի գենդերային հավասարություն և ներառականություն նախաձեռնության շրջանակներում։  Այսպիսով, Գավառ համայնքի ներդրումը կներառի զգալի ֆինանսական ռեսուրսներ, հանրային ակտիվներ և գրագետ մարդկային ռեսուրսներ, որոնք կապահովեն ծրագրի հաջող իրականացումը և նպատակների իրագործումը: |

|  |
| --- |
| 1. **ԱՅԼ ԴԵՐԱԿԱՏԱՐՆԵՐԻ ՀԵՏ ՀԱՄԱԳՈՐԾԱԿՑՈՒԹՅՈՒՆԸ  (առավելագույնը 0.5 էջ)**   Նկարագրել **վերևում** **առաջարկված ծրագրային գաղափարների շրջանակներում** այլ դերակատարների հետ համագործակցությունը (կառավարություն, ձեռնարկություններ, քաղհասարակություն, այլ) և վերջիններիս ներդրումը (եթե առկա է) |
| * Հարևան համայնքներ.   - Փորձի և լավագույն փորձի փոխանակում.  Իրականացվելու է հարևան համայնքների համայնքապետարանների հետ կանոնավոր հանդիպումներ՝ փորձի և քաղված դասերի փոխանակման նպատակով: Սա ծրագրի բոլոր մասնակիցներին հնարավորություն կտա օգտվել կոլեկտիվ փորձից և գիտելիքներից:  - Համատեղ նախաձեռնություններ. հարևան համայնքների հետ համատեղ ծրագրերի մշակում և իրականացում, որոնք ուղղված են մատուցվող ծառայությունների որակի բարելավմանը և ընդհանուր տարածաշրջանի տնտեսական զարգացմանը:   * Ոչ առևտրային կազմակերպություններ և հասարակական կազմակերպություններ.   - Համագործակցություն տեղական ՀԿ-ների հետ.  Համագործակցել սոցիալական զարգացման ոլորտում աշխատող ոչ առևտրային կազմակերպությունների հետ` իրականացնելու ծրագրեր, որոնք ուղղված են աջակցելու խոցելի բնակչությանը, ներառյալ տեղահանվածներին, հաշմանդամներին և էթնիկ փոքրամասնություններին:  - Խորհրդատվություն և աջակցություն.  ՀԿ-ների ներգրավում ներառման, հավասարության և կայուն զարգացման հարցերի վերաբերյալ դասընթացներ և սեմինարներ անցկացնելու համար:   * Փոխազդեցություն ուսումնական հաստատությունների հետ   1. Տեղական դպրոցներ և համալսարաններ.  - Կրթական ծրագրեր և վերապատրաստումներ.  Ուսանողների և դպրոցականների համար տեղական ինքնակառավարման, քաղաքացիական մասնակցության և կայուն զարգացման հարցերի շուրջ կրթական ծրագրերի և վերապատրաստումների կազմակերպում:  - Պրակտիկա և պրակտիկա.  Ուսանողների համար ծրագրի շրջանակներում պրակտիկա և պրակտիկա անցնելու հնարավորությունների ապահովում, ինչը թույլ կտա նրանց ձեռք բերել արժեքավոր փորձ և նպաստել համայնքի զարգացմանը:  Փոխազդեցություն բնակիչների հետ  1. Հանրային խորհրդակցություններ․  - Հանրային լսումներ և հանդիպումներ.  Պարբերաբար անցկացվում են հանրային լսումներ և հանդիպումներ բնակիչների հետ` քննարկելու ծրագրի առաջընթացը, արձագանքներ ստանալու և բնակիչների առաջարկությունների և դիտողությունների հիման վրա ճշգրտումներ կատարելու համար:  - Համայնքային կոմիտեների ստեղծում.  Սոցիալական տարբեր խմբերի ներկայացուցիչներից կազմված համայնքային խորհուրդների ձևավորում` ծրագրի իրականացման մոնիտորինգի և գնահատման, ինչպես նաև որոշումների կայացման գործընթացում բնակիչների ակտիվ մասնակցությանը նպաստելու համար:  Տարբեր շահագրգիռ կողմերի հետ համագործակցությունը կապահովի համայնքի զարգացման ինտեգրված մոտեցում, արդյունավետորեն կօգտագործի առկա ռեսուրսները և կհասնի կայուն արդյունքների: |

|  |
| --- |
| 1. **ԸՆԹԱՑԻԿ ՀԱՄԱԳՈՐԾԱԿՑՈՒԹՅՈՒՆԸ ԱՅԼ ՄԻՋԱԶԳԱՅԻՆ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ՀԵՏ (առավելագույնը 1 էջ)**   Նկարագրել այլ միջազգային կազմակերպությունների հետ համատեղ իրականացվող ընթացիկ ծրագրերը (շրջանակ, բովանդակություն, իրականացման եղանակներ) |
| Գավառ համայնքն ակտիվորեն համագործակցում է տարբեր միջազգային կազմակերպությունների հետ՝ համայնքի սոցիալ-տնտեսական պայմանների բարելավմանն ու կայուն զարգացմանն ուղղված ծրագրեր իրականացնելու համար։ Ներկայումս մենք համագործակցում ենք մի քանի միջազգային գործընկերների հետ, այդ թվում՝ Եվրամիության, ՄԱԿ-ի Զարգացման ծրագրի (UNDP), Գերմանական համագործակցություն(GIZ) և ՄԱԿ-ի մանկական հիմնադրամի (UNICEF):  1. Համագործակցություն Եվրամիության հետ  Երիտասարդական ոլորտի զարգացման ուղղված ծրագրեր։  Ծրագրի նպատակն է ինտեգրել երիտասարդներին, ներառյալ տեղահանվածներին և հաշմանդամներին, համայնքի սոցիալական և տնտեսական կյանքին:  2. Համագործակցություն Միավորված ազգերի կազմակերպության զարգացման ծրագրի (ՄԱԶԾ) հետ.  Ծրագիր՝ «Տեղական ինքնակառավարման կայուն զարգացում»  Ծրագիրն ուղղված է տեղական ինքնակառավարման արդյունավետության բարձրացմանը և կայուն զարգացման սկզբունքների ներդրմանը:  3. Համագործակցություն ՄԱԿ-ի մանկական հիմնադրամի (ՅՈՒՆԻՍԵՖ) հետ  Ծրագիր՝ «Երիտասարդների տուն»  Ծրագիրն ուղղված է երեխաների և երիտասարդների նախաձեռնություններին աջակցելուն, երեխաների և դեռահասների կրթության և զարգացման պայմանների բարելավմանը:  4. Համագործակցություն Գերմանական համագործակցություն (GIZ) հետ  EU4Sevan – Օրգանական գյուղատնտեսության, կեղտաջրերի հոսքերի կառավարման հետ կապված բազմաթիվ ծրագրեր։ Անդրկովկասյան բազմագույն մողեսիկի վերջին պոպուլացիան պաշտպանման և բնակավայրում զբոսաշրջության նոր երթուղու բացահայտման ծրագիր։  Ծրագրի նպատակն է խթանել տնտեսական զարգացումը և աջակցել ձեռներեցությանը Գավառում:  5․ Համագործակցոթություն Եվրոպայի խորհրդի հետ․  Ծրագիր՝ «Գավառ համայնքի տնտեսական զարգացման հետազոտություն»  Ծրագրի նպատկն է իրականացնել համայնքում գործունեություն ծավալող անհատների և կազմակերպությունների հետ հետազոտություն, հասնակալու համար որ ուղղություններով է հնարավոր աշխատել համայնքում տնտեսական զարգացում ապահովելու համար։  Այս ծրագրերը կարևոր քայլեր են Գավառի կայուն զարգացման ուղղությամբ՝ նպաստելով բնակիչների կյանքի որակի բարելավմանը և տեղական տնտեսության ամրապնդմանը։ Վստահ ենք, որ միջազգային կազմակերպությունների հետ հետագա համագործակցությունը կօգնի մեզ հասնել էլ ավելի մեծ հաջողությունների՝ հասնելու մեր նպատակներին։ |

|  |  |
| --- | --- |
| 1. **ՍՏՈՐԱԳՐՈՒԹՅՈՒՆ** | |
| Համայնքի ղեկավարի անուն ազգանուն | Գուրգեն Մարտիրոսյան |
| Հեռախոսահամար | 026423423 |
| Ստորագրության վայր և ամսաթիվ | Վայր՝ Գավառ  Ամսաթիվ՝ |
| Ստորագրություն և կնիք |  |